

Деловые качества работника

Под деловыми качествами работника следует, в частности, понимать способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли)

Источник: Постановление Пленума Верховного Суда России от 17.03.2004 № 2 (редакция от 28.09.2010) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"