

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы — Трудовой кодекс Российской Федерации

ОТ РЕДАКЦИИ

Уважаемые коллеги!



От всей души благодарю вас за интерес, проявленный к нашей работе.

Сегодня правовое пространство трансформируется особенно динамично. В современных условиях нам с вами очень важно своевременно получать актуальную информацию.

Для достижения этой цели мы готовим ежедневный дайджест, который содержит сведения о наиболее значимых событиях в области права. Соответствующие сведения мы представляем в сжатом концентрированном виде.

Искренне надеюсь, что представленная работа окажется полезной в вашей профессиональной деятельности и поможет вам в принятии правильных решений.

С уважением,
кандидат юридических наук
Алексей Борисов

В ЭТОМ НОМЕРЕ

Содержание

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы

3

3

СВЯЗАННЫЕ ЗАПИСИ

Энциклопедия

5

5

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы — Трудовой кодекс Российской Федерации

Алексей Борисов · 1 мин чтения

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов. Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

СВЯЗАННЫЕ ЗАПИСИ

Энциклопедия

Алексей Борисов · 1 мин чтения

Заработная плата

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

В статье рассматриваются основные принципы формирования заработной платы согласно Трудовому кодексу РФ. Объясняются ключевые факторы, влияющие на размер оплаты труда – квалификация работника, сложность работы, её количество и качество, а также условия выполнения. Подробно описываются компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях, радиоактивном загрязнении и другие надбавки, а также стимулирующие выплаты, премии и поощрения.

[Читать на сайте →](#)

Работодатель

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

В статье рассматривается определение работодателя согласно Трудовому кодексу РФ, его виды (физическое лицо, юридическое лицо), условия вступления в трудовые отношения и случаи, когда право заключать договоры может принадлежать другому субъекту. Подробно объясняются права и обязанности работодателей, а также особенности работы с работниками.

[Читать на сайте →](#)

Счет

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

В статье рассматривается понятие счета как документа, выдаваемого поставщиком покупателю с предложением осуществить платеж за товары, работы или услуги. Обсуждаются его основные элементы, юридические требования и особенности применения в бюджетном учёте здравоохранения РФ.

[Читать на сайте →](#)

Установленный

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

В статье рассматривается значение слова «установленный» в правовом поле, регулирующем медицинскую помощь и пособия по болезни. Мы разберём, как законодательство страны определяет этот термин и какие последствия это имеет для граждан и работодателей.

[Читать на сайте →](#)

Плата

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

В статье рассматриваются понятия платы, вознаграждения и компенсации согласно Международной конвенции о спасении. Мы разберём, какие виды платежей предусмотрены, как они рассчитываются, а также приведем примеры практического применения в реальных случаях спасения судов и грузов.

[Читать на сайте →](#)

День

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

В международных договорах о свежих фруктах и овощах термин «день» охватывает любой календарный день, включая рабочие и нерабочие. Это определение критично для расчёта сроков поставки, оплаты и исполнения обязательств сторон.

[Читать на сайте →](#)

Полные тексты, архив дайджестов и многое другое вы найдете
на сайте [алексейборисов.рф](http://alekseyborisov.rf)