

Дисциплинарный проступок

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (часть пятая статьи 189 настоящего Кодекса) для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания

Источник: "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ (редакция от 03.12.2012)

Источник: <https://alexeyborisov.ru/enc/5519/>