

АВ

Дисциплинарная ответственность за экологические правонарушения





От редакции

Уважаемые коллеги!

Благодарю вас за интерес, проявленный к нашей работе.

Сегодня правовое пространство трансформируется особенно динамично.

В этих условиях важно своевременно отслеживать наиболее значимые изменения законодательства, оставаясь в курсе актуальных тенденций и при этом не теряться в потоке избыточной информации.

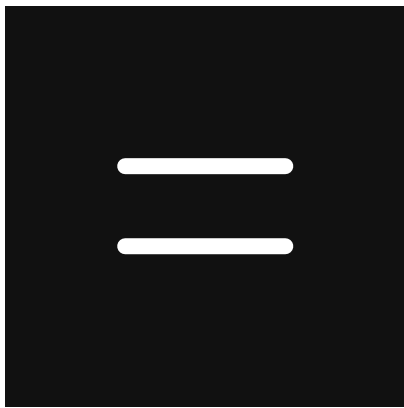
На протяжении многих лет мы занимаемся правовой экспертизой, анализируем большой объем законов и иных нормативных правовых актов, судебной практики и профессиональных публикаций.

Результаты этой работы мы представляем вам в сжатом, систематизированном и концентрированном виде.

На сайте вы найдете учебную, научную и практическую литературу.

Искренне надеюсь, что представленные материалы окажутся полезными в вашей профессиональной деятельности и помогут в принятии правильных решений.

С уважением,
кандидат юридических наук
Алексей Борисов



Дисциплинарная ответственность за экологические правонарушения

19.08.2026

Общие положения

Дисциплинарная ответственность за экологические правонарушения представляет собой вид юридической ответственности работников в рамках их трудовых обязанностей. Она применяется к лицам, чьи проступки не достигают уровня административного правонарушения или уголовного преступления, но нарушают требования по охране окружающей среды в процессе трудовой деятельности.

Существуют два вида дисциплинарной ответственности: общая, распространяющаяся на всех работников, и специальная, применяемая к отдельным категориям работников в соответствии с уставами и положениями о дисциплине. Специальная дисциплинарная ответственность предусматривает более строгие меры взыскания и расширенное понятие проступка, что важно для работников с высокой степенью ответственности за экологическую безопасность.

Дисциплинарный проступок включает неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на работника обязанностей, что может нанести вред окружающей среде. Работодатель вправе применять к нарушителям меры взыскания: замечание, выговор или увольнение по установленным основаниям, что позволяет оперативно реагировать на нарушения экологических требований на предприятии.

Эффективность дисциплинарной ответственности зависит не столько от строгости санкций, сколько от их неотвратимости. Своевременное применение дисциплинарных мер стимулирует работников соблюдать экологические нормы и предотвращает нарушения на ранней стадии производственной деятельности.

Главная цель дисциплинарной ответственности в экологической сфере – предупреждение нарушений и обеспечение соблюдения правил охраны окружающей среды в трудовом процессе. Такой подход способствует формированию корпоративной культуры экологической ответственности и

поддержанию нормативного правопорядка в организации.

По мнению С.А. Боголюбова, дисциплинарной ответственностью является юридическая ответственность в порядке подчиненности по службе рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности за совершение проступков, связанных с трудовой деятельностью, если эти проступки не могут быть квалифицированы как административные правонарушения или преступления, предусмотренные соответственно КоАП РФ и УК РФ^[1].

Тогда как Ю.Г. Жариков делает акцент на том, что различают общую и специальную дисциплинарную ответственность. Общая дисциплинарная ответственность регулируется ТК РФ и распространяется на всех работников, кроме тех, для которых установлена специальная дисциплинарная ответственность. Специальная дисциплинарная ответственность установлена уставами и положениями о дисциплине для некоторых ответственных категорий работников. Установление специальной дисциплинарной ответственности обусловлено спецификой трудовых функций, выполняемых этими работниками. Она предусматривает ряд более строгих по сравнению с общей дисциплинарной ответственностью мер взыскания, а также в некоторых случаях расширяет понятие дисциплинарного проступка. Некоторые особенности привлечения к дисциплинарной ответственности установлены для государственных служащих^[2].

Согласно статье 192 Трудового кодекса Российской Федерации^[3], за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям.

При этом, по мнению С.А. Боголюбова, главное – не тяжесть, а неотвратимость наказания. Генеральным направлением профилактики правонарушений является их предупреждение на стадии производства^[4].

^[1] Экологическое право: учебник / Под ред. С.А. Боголюбова. М. 2010. С. 155.

^[2] Жариков Ю.Г. О применении юридической ответственности за экологические правонарушения // Журнал российского права. 2010. № 7.

^[3] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 1. Ст. 3.

^[4] Экологическое право: учебник / Под ред. С.А. Боголюбова. М. 2010. С. 157.

ПРОДОЛЖАЙТЕ ПОЛУЧАТЬ ПРАВОВУЮ АНАЛИТИКУ

Благодарим вас за интерес к нашему обзору.

Этот дайджест — лишь часть аналитических материалов, которые ежедневно готовит наша редакция. Мы внимательно отслеживаем изменения законодательства, анализируем судебную практику, разъяснения государственных органов и формируем практические выводы, которые помогают принимать обоснованные решения.

Большая часть наших материалов доступна только подписчикам. Подписка открывает доступ к полной базе аналитики, эксклюзивным обзорам, расширенным комментариям экспертов, подборкам судебной практики и другим профессиональным материалам, которые не публикуются в открытом доступе.

В знак благодарности за то, что вы скачали этот обзор, мы подготовили для вас **персональный промокод**, который позволит оформить подписку на специальных условиях.

ВАШ ПРОМОКОД

PDF50



Используйте его при оформлении подписки и получите специальные условия доступа к закрытым материалам.



Мы уверены, что качественная правовая аналитика должна не просто информировать о произошедших изменениях, а помогать понимать их значение, оценивать возможные риски и принимать взвешенные решения. Именно поэтому мы уделяем особое внимание глубине анализа, практической применимости выводов и объективности каждой публикации.



Добро пожаловать в сообщество профессионалов, которые ценят достоверную информацию и экспертный подход.